

Согласовано:
Председатель
Управляющего совета
Горбунова Горбунова С.Л.
«6» *марта* 2012 г.



35
Утверждаю:
Директор школы
МКОУ Аносовская СОШ
Чернышова Чернышова П.М.
«6» *марта* 2012 г.

Положение о комитете по охране труда МКОУ Аносовская СОШ

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. 1, ст. 3) для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета по охране труда (далее - комитете).

1.3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда школы, а также одной из форм участия работников в управлении школы в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комитет может взаимодействовать с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

1.6. Положение о Комитете школы утверждается приказом директора школы с учетом мнения профкома.

1.7. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников.

1.8. Численность Комитета определяется в количестве не менее 3 человек.

1.9. Выдвижение в Комитет представителей работников школы может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета.

1.10. Состав Комитета утверждается приказом директора школы.

1.11. Председателем Комитета является работодатель или его ответственный представитель.

1.12. Комитета осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

1.13. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в пять лет.

1.14 Члены Комитета информируют не реже одного раза в год работников о проделанной ими в Комитета работе.

2. Задачи Комитета

2.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя и профкома по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работникам и администрации школы по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

3.1. Рассмотрение предложений работников школы для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Организация обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работникам по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников школы результатов аттестации рабочих мест (при условии их проведения) по условиям труда и сертификации работ по охране труда.

3.6. Информирование работников школы о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним профкому.

4. Права Комитета

Комитета может:

- 4.1 Доводить до членов трудового коллектива информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2 Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работников школы о выполнении ими безопасных приемов труда на рабочих местах.
- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета работников школы, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.
- 4.5. Вносить предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.